

## BURSA ODABAŞI OTOMOTİV ETİK KODU

- AMAÇ:** Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ő. nin temel değerleri ve ilkeleri, iş etiği kurallarımıza rehberlik ederken tüm iş iliŐkilerimize ve iŐlemlerimize temel teŐkil eden beklentilerimizi, standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı oluşturur.
- KAPSAM:** Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ő. Etik Kuralları ve Çalışma İlkeleri, Şirketimiz adına hareket eden tüm iş Ortaklarını, Tedarikçileri ve Çalışanları kapsar.
- KISALTMALAR:** Bu prosedürde kısaltma bulunmamaktadır.

#### 4. TANIMLAR:

**Etik:** En kısa tanımıyla doğru davranıŐlarda bulunmak, doğru bir insan olmak ve insani değerler hakkında düŐünme pratiğidir.

**iş Etiği:** Çalışanların içinde buldukları durumun özelliklerini bilerek doğru olanı yapmaya yönelik eğilimleri iş etiği kapsamında değerlendirilmektedir. iş hayatındaki davranış biçimlerini yönlendiren, bu davranışlara rehberlik eden etik ilke ve kuralların birleŐimi iş etiği olarak tanımlanmaktadır.

**Kalite Yönetimi:** MüŐterinin yönlendirdiği, çalışan ve müşteri memnuniyetinin sağlanması odak alındığı, takım çalıŐması, paylaŐımcı, yönlendiren ve motive eden bir liderlik anlayıŐının benimsendiği modern bir yönetim felsefesi ve yaŐam tarzıdır. Bu anlayıŐ, içindeki faaliyetlerin tam olarak yerine getirilmesi ve kuruluŐun performansının iyileŐtirilmesi, bunları benimseyen bir yönetimi gerektirir.

- SORUMLULAR:** Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ő. Etik Kuralları ve Çalışma İlkeleri, Şirketimiz adına hareket eden tüm iş Ortaklarını, Tedarikçileri ve Çalışanları kapsar.

#### 6. ŞİRKET ETİK KODUMUZ

##### 1. Kalite Yönetiminde Sürekliliği Yönetim Olarak Taahhüt Ediyoruz

Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ő. olarak Kalite Yönetiminde Sürekliliği, [KUR-SZ-001 Üst Yönetim Kalite Taahhüdünü](#) imzalayarak ÇalıŐanlarımıza ve iş Ortaklarımıza taahhüt ediyoruz.

##### 2. Çalışan Sağlığı ve Güvenliğini Sağlıyoruz

işe alımda; çalıŐanlarımıza verilecek olan iş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri ile Koruyucu Ekipman kullanımını öğretiyor ve saha denetimleriyle de teŐvik ediyoruz.

Çalışanların araç kullanımı sırasında, kullanım standartlarını belirleyip sürüŐ güvenliği sağlamak adına; eğitim ve taahhütnamelerle, çalışanların trafik kurallarına uyumunu sağlayıp iş kazalarının oluŐumunu önliyoruz

Çalışma ortamı risk analizlerini sürekli ve yenilenen hale getiriyoruz:

Şirketin mevcut tesis standartlarıyla beraber ortaya çıkan; tesis güvenliği ve çalışan güvenliği risklerini belirliyoruz.

BelirlenmiŐ risk analizini; yıllık birim risk analizi değerlendirme toplantısıyla sahadaki olası yeni riskleri tespit ediyor, değerlendiriyoruz. Ortaya çıkan risk analizi görüŐlerini düzenleyici önleyici faaliyetler ile mevcut risk analizlerini dinamik olarak revize edip tüm riskleri minimize ediyoruz.

Çalışanların çalışma alanlarına göre periyodik muayenelerini yaptırıp, olası mesleki hastalıkları önceden tespitini sağlıyoruz, komplikasyonları erken tanıyla minimize ediyoruz.

##### 3. MüŐterilerimizle, Çalışanların Arasındaki iş BarıŐını Sağlıyoruz

Personelin Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ő. ile iş akdi kurarken imzaladığı **İKA-SZ-001 Belirsiz Süreli iş Sözleşmesi Madde 8.12'de belirtildiği üzere** müŐterilerin hak ettiği hizmet kalitesinde hizmeti vermelerini ve bunu ikincil kazançlar elde etmeden, süreklilik haline getirmelerini sağlıyor; bu durumu iş standardı haline getiriyoruz. Ayrıca yine

## BURSA ODABAŞI OTOMOTİV ETİK KODU

çalışanlara [İKA-FR-027 Eğitim Planı](#) çerçevesinde verilen **KUR-PR-002 Bursa Odabaşı A.Ş. Etik Kodu** Eğitiminde verdiğimiz bilgileri tekrar pekiştiriyoruz.

#### 4. Çevre Sağlığını Korumak İçin En Uygun Atık Üreten Tesis ve Çalışanlar Olmayı Hedefliyoruz

İşe alım sırasında verilen eğitimler ve saha denetimleriyle; çalışanların atıkları kaynağından ayrıştırmasını öğretiyor, takip ediyor ve denetliyoruz. Çalışanların enerji tüketiminde ihtiyaç fazlası tüketimleri kendilerinin denetleyebileceği bilgilendirmeler yapıyoruz.

#### 5. Müşteri ve Çalışanlarımızın KVKK Kapsamındaki Tüm Verilerinin Güvenliğini Sağlıyoruz

6698 Sayılı KVKK gereği bilgi güvenliğini sağlamayı hedefleyerek çalışanlara, işe başlangıçta gerekli mevzuat eğitimleri [İKA-PR-005 KVKK Eğitim Prosedürü](#) ile vermekte olup, bu amaç doğrultusunda KU.SOZ.0001 Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi eklerinde bulunan [KVKK Bilgilendirme Tutanağına](#) onay alıyor; Kişinin şirket, Müşteri, Çalışan verilerine karşı olan sorumluluğunun bilincini oluştuyoruz.

Ayrıca dijital veri güvenliği hususunda Mercedes Bayi standartlarına göre gerekli Güvenlik duvarı ve antivirüs yazılımları hususunda standartlarımızı hep güncel tutuyoruz.

#### 6. Kurumsal İmajımızın Sürekliliğini Sağlıyoruz.

Çalışanların video fotoğraf ve baskılı evraklardaki olası materyallerle Şirketin oluşturduğu reklam araçlarındaki Personel görüntülerine ilişkin; iş akdi sona erse dahi kullanabilme hakkımız için Çalışanların Rızasını alıyoruz.

#### 7. Çalışanların İhtiyaç Duyduğu Eğitim ve Toplantıları Dijital Ortamda Yıllık Eğitim Planıyla Belirliyoruz

Yazılım ortamında takip edilen eğitim ve toplantılar sayesinde; eğitimde süreklilik, toplantılarda verimlilik esaslarıyla ortaya çıkan düzenleyici önleyici faaliyetler prosedürüne göre aksiyon planlarıyla takip edip gelişmemize fırsat olarak kullanıyoruz.

#### 8. Eğitimlerde; Eğitim Ortamı, Eğitim Materyalleri ve Eğiticinin Başarısını İzliyoruz

Eğitim sonrası katılımcılara yaptırılan anketlerle; eğitime uygun fiziksel ortam, eğitimci, eğitim materyalleri ve içeriklerinin tespitindeki görüş ve önerileri değerlendiriyor; en uygun eğitim, en uygun eğitimle, en uygun şartlarda ve materyallerle yapılmasını sağlıyoruz.

#### 9. İşe Alım Standartlarında Liyakati Esas Alıyoruz

İşe alımların liyakat esasıyla olması için; bu süreci [İKA-PR-001 İşe Alım Prosedürüne](#) uygun şekilde uyguluyoruz. Çalışanın işe kabulüyle beraber ilgili alana özgü oryantasyon eğitimini ilgili birim amirlerince verilmesini sağlıyor ve denetliyoruz. Böylece çalışanın verimliliğini ve şirket standartlarında hizmet vermesini ilk iş gününden itibaren gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Çalışanları güncel eğitimler ve yenilenmesi gereken eğitimlerle bilinçlendiriyor ve çalışanları nesnel değerlendirme kriterleriyle değerlendirerek; çalışan aidiyet duygusunu geliştiriyoruz. Bu sayede iş sürekliliği kültürünü arttırarak; müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutarak, şirket verimliliğini arttırmayı hedefliyoruz.

Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. olarak kadınların işgücüne katılımını arttırmayı temel hedeflerinden biri olarak görmekte hem kadın çalışan sayısını arttırmayı hem de karar mekanizmalarında daha etkin hale gelmesini amaçlıyoruz.

#### 10. Çalışanların Memnuniyetlerini Ölçüyoruz

## BURSA ODABAŞI OTOMOTİV ETİK KODU

Çalışanlara 6 ayda bir elektronik sistem üzerinden yapılan çalışan memnuniyet anketi ile sorunlarını belirliyor, veri analizi yapıyoruz. Bu sorun analizleriyle aksiyon planı hazırlayıp personellerin bildirimde buldukları sorun veya problemleri iyileştirip çalışan memnuniyetini artırıyoruz.

### 11. Şirketimizin Tüm Faaliyetlerini Uygulanabilir ve Ölçülebilir Standartlarda Prosedürlerle Çalışan ve İş Ortaklarımıza Beyan Ediyoruz

Şirketimizin başta satış ve servis hizmetleri olmak üzere tüm aşamalarını, prosedürel olarak yazılı hale getirip standardize ediyor, ilgili kişi ve kuruluşlarla paylaşıyor ve iş standartlarımızı sürekli hale getiriyoruz.

### 12. Görüş Öneri ve İhbarları Sürekli İzliyor, Yönetim Kurulu Üyeleri Olarak Değerlendiriyoruz

Memnuniyet ve şikayetlerin takibini yaparak, yönetim kurulunca değerlendirilmesini sağlıyoruz. Böylece belirtilen hadisenin; belirtilen olaya- belirtilen işleme veya genel yönetsel mevzuata göre iyileştirme veya ödüllendirme yöntemleriyle Aksiyon planı alıp görüş ve öneriler sayesinde sürekli gelişimi sağlıyoruz.

Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. suistimal kapsamında değerlendirilebilecek hususlara ve etik ilkelere aykırı davranışlara yönelik şüphelerin dikkate alınabilmesi için, bildirimlerin anonim bir şekilde yapılabileceği bir ihbar hattı mekanizması oluşturmuştur. <http://bursaodabasi.com/ihbar/ihbar.php> adresine rapor edilen bu şüpheler şirket yönetimi tarafından titizlikle incelenecek ve karara bağlanacaktır.

Bu sayede ortaya çıkabilecek iyi uygulamaları rehber ediniyor, olası şikâyet ve ihbarları aksiyon planı ve olay bildirimleri prosedürüne göre sonuçlandırana dek takip ediyoruz.

## 7. ÇALIŞANLARA AİT ETİK YÜKÜMLÜLÜKLER

### 1. Dürüstlük

Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. olarak tüm iş süreçlerimizde doğruluk ve dürüstlük en önemli değerlerimizdir. Buna istinaden tüm çalışanlarımız iş süreçlerini bu doğrultuda yürütmeyi taahhüt eder.

### 2. Çıkar Çatışmasından Kaçınma

Çıkar çatışması, bir kişi ya da kurumun statüsünü uygunsuz bir şekilde kullanmak suretiyle kişisel ya da kurumsal menfaatler elde etme potansiyelini gösteren durumdur. Şirketimiz, rüşvete ve her türlü yolsuzluğa karşı son derece hassastır bu konuda hiçbir hoşgörü gösterilmeyecektir.

Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. olarak işle ilgili faaliyetlerimizde çıkar çatışması oluşturabilecek durumlarda ticari faaliyetimizi ilgili saha da durduruyoruz.

#### a. Kendinin veya Yakınlarının Lehine İşlem Yapma

Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. ile rakip, tedarikçi veya müşteri ilişkisi içinde bulunan herhangi bir kuruluşta personelin kendisinin, eşinin veya 3. Derece dahil akrabalarının mali çıkarının olmaması gerekir.

#### b. Hediye Alıp Verme

Hediye alıp verme ile ilgili konular **İKA-SZ-001 Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin 8. maddesinde** ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiştir. Buna göre;

## BURSA ODABAŞI OTOMOTİV ETİK KODU

Çalışan, kendi menfaatini göz önünde bulundurup tarafsızlığını, kararlarını, davranışlarını etkileyebilecek herhangi bir hediye, kazanç, ağırlama, yardım, özel indirim, komisyon, iskonto talebinde bulunamaz ve kendisine gelen bu tarz teklifleri kabul edemez.

Personel hiçbir şekilde nakit para değerindeki hediyeleri kabul edemez. Müşteri, tedarikçi ve rakiplerden borç alamaz, şahsi Ticari faaliyetleriyle Müşteri ile ilişki kuramaz.

Çalışan, müşteri veya 3. Şahıslardan gelen ücretsiz konferans, tanıtım ve eğitim faaliyetlerine ancak üst yöneticinin yazılı onayı ile katılabilir.

Çalışan, şirketin tanıtım amaçlı hazırladığı hediyeler haricinde iş ilişkisi içinde bulunduğu Kamu Kurum, Kuruluş ve Şahıslara hediye veremez. Müşterilere, bayilere ve 3. Şahıslara verilecek hediyeler, promosyonlar, hizmetler ve özel indirimler üst yönetici tarafından onaylanmalıdır.

Ayrıca Personelimize işe başlarken verdiğimiz [KUR-PR-002 Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. Etik Kodu](#) eğitimiyle verdiğimiz bilgileri pekiştiriyor, şirketimiz için standart hale getiriyoruz.

### c. İşten Ayrılan Çalışanın Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. Rakipleriyle İş Yapması

**KU.SOZ.0001 Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin** eklerinde bulunan Rekabet Yasağı Bilgilendirme Tutanağının 2. Maddesinde belirtildiği üzere <<Çalışan, iş sözleşmesinin hitamına kadar ve bu sözleşmenin sona erdiği tarihten itibaren 2 yıl boyunca iş yerinin bulunduğu coğrafi bölge sınırları içerisinde işveren ile doğrudan veya dolaylı olarak rekabet halinde olan hiçbir kişi veya kuruluş ile iş birliği içine girmemeyi, girmişse iş birliğini derhal sona erdirmeyi ve hizmet vermemeyi ve çalışmamayı taahhüt eder.>>

Ayrıca Personelimize işe başlarken verdiğimiz **KU.RKHK.PR.007 Rekabet Hukuku** eğitimiyle verdiğimiz bilgileri pekiştiriyor, şirketimiz için standart hale getiriyoruz.

### 3. Ticari Sırların Korunması ve Gizlilik

Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. nin varlığını koruma, vizyonunu gerçekleştirme yolunda kullanacağı en değerli varlıklardan biri bilgidir.

Bu doğrultuda bilginin etkin kullanımı, doğru şekilde paylaşımı ve bu süreçte bilginin gizliliğinin, bütünlüğünün ve gereken yerlere erişebilirliğinin sağlanması tüm şirketlerimizin ve çalışanlarımızın ortak sorumluluğudur.

**İKA-PR-001 Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Madde 8.7'**e göre <<Çalışan, amir izni olmadan Kamu Kurum Kuruluşları dahil, Kurum ve kişilerle bilgi paylaşımında bulunamaz.>>

**İKA-PR-001 Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Madde 8.8'e** göre <<Şirket politikasını yansıtan personele ait ücret, yan hak ve özlük bilgileri gizlidir. Çalışan, bu bilgileri yetkililer hariç kimse ile paylaşamaz. Başka personellere bu bilgileri açıklaması için baskıda bulunamaz.>>

Bu doğrultuda personelimize işe başlarken verdiğimiz **KUR-PR-002 Etik Kodu** eğitimiyle verdiğimiz bilgileri pekiştiriyor, şirketimiz için standart hale getiriyoruz.

### 4. Sorumluluklar

Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. olarak tüm iş süreçlerimizde sorumluluk bilinciyle hareket ederiz ve çalışanlarımızdan da aynı doğrultuda hareket etmelerini bekleriz.

#### a. Yasal Sorumluluklar

Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. Mevcut tüm faaliyetlerini Türkiye Cumhuriyeti yasaları çerçevesinde yürütür. İş faaliyetlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alırız ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

## BURSA ODABAŞI OTOMOTİV ETİK KODU

Çalışanlarımız İKA-PR-001 Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Madde 8.9'a göre her koşulda yasal düzenlemelere ve yukarıda sözü geçen ilkelere uygun hareket etmek ile yükümlüdür.

### b. Adil ve Güvenli Çalışma Ortamının Sürdürülmesi

İş yeri içinde çalışanların birbirlerine din, mezhep, dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel vb. nedenler üzerinden ayrımcılık yapması kabul edilemez.

Çalışanlar iş yeri içinde pozitif, birbirini destekleyen bir çalışma ortamı yaratmakla yükümlüdürler.

İş yerinde siyasi ve dini propaganda yapmak, propaganda araçları sembolleri veya makaleleri veya mecmuaları getirmek siyasi kesinlikle yasaktır.

### c. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklar

Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. olarak müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en hızlı ve en kısa sürede cevap verecek şekilde çalışırız. Müşterilerimize saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız. Çalışanlarımızdan da bu doğrultuda hareket etmelerini bekleriz.

### d. İş Yerinde Saygı ve Özel Hayatın Gizliliği

Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. Çalışanları birbirlerine karşı saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşmakla yükümlüdürler.

Çalışanlar birbirlerinin özel ve aile hayatlarına ve kişisel alanlarına saygı göstermekle yükümlüdür.

### e. Taciz ve Mobbing

**İKA-PR-001 Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Madde 8.13** <<İş yerinde bir personelin, başka bir personele fiziksel, cinsel veya duygusal yolla tacizine hiçbir şekilde müsamaha gösterilmeyecektir.>>

Ve **Madde 8.14**'te yer alan <>

Etik değerlerimizle, taciz ve mobbinge karşı sıfır tolerans politikamızı güvence altına alıyoruz.

## 8. ETİK ANLAMDA İŞ ORTAĞIMIZ DAİMLER TRUCK AG'A KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

### 1. Uyum Riski Değerlendirmesi

Var olan uyum risklerinin tanımlanması, gözden geçirilmesi için **KUR-FR-002 Risk Matrisi** hazırlanmış ve yıllık olarak gözden geçirilmesi planlanmıştır

Uygulanan uyum önlemlerinin ve prosedürlerin yeterliliğinin ve etkinliğinin değerlendirilmesi için bir izleme sistemi inşa ediyoruz. Burada amacımız sistemin sürekliliğini sağlamaktır.

### 2. İş Ortağı Durum Tespiti /İnsan Kaynakları Politikası

İş Ortağı Durum Tespiti;

Mevcut ve potansiyel iş ortakları hakkında bilgi edinilmesi, yasal kurallara, şirket kural ve düzenlemelerine uygun hareket edilip edilmediğinin tespitini içerir.

## BURSA ODABAŞI OTOMOTİV ETİK KODU

Mevcut veya muhtemel iş ortakları ile iş birliği yaparken olası risklerin önceden belirlenmesi temel kriterdir. Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. olarak iş ortaklarımızı seçerken büyük bir özenle hareket ediyoruz. İş ortaklarımızı seçerken, araştırma sürecimizi dikkatli bir şekilde yürütüyor, [İKA-TL-001 Compliance Yaptırım Soruşturma Talimatına](#) bahsedilen soruşturmaları gerçekleştirip kayıt altında tutuyoruz.

İnsan Kaynakları Politikası;

İşin profesyonelce yönetilmesini sağlamak, şirketin nitelik ve dürüstlük standartlarını karşılayan yeterli personelin seçilmesi ve istihdam edilmesi süreçlerini kapsar.

Bu bağlamda biz de çalışanlarımızı seçerken [İKA-PR-001 İşe Alım Prosedürü](#) kapsamında büyük bir dikkat ve özenle hareket ediyoruz. Google ve sosyal medya taramalarıyla şirketimizin itibarına yakışmayan davranışlarının olup olmadığını kontrol ediyor, adli sicil kayıtlarını inceliyor ve [İKA-TL-001 Compliance Yaptırım Soruşturma Talimatına](#) bahsedilen soruşturmaları gerçekleştirip kayıt altında tutuyoruz.

### 3. İhbar Hattı, Soruşturma ve Yaptırım Süreçleri

Compliance süreci kapsamında, mevcut müşterilerinin ve potansiyel müşterileri adaylarının uluslararası yaptırım listesinde olup olmadığını kontrolünü yapıyoruz.

Bu Kontrolleri [İKA-TL-001 Compliance Yaptırım Soruşturma Talimatına](#) göre yapıyor kayıt altına alıyoruz.

### 4. Politikalar ve Prosedürler, Eğitim ve İletişim

Şirket içindeki davranış kuralları, şirket etik değerlerini yansıtır, şirket hedefleri ve standartlarının temelini oluşturur. Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. Tüm Prosedürleriyle ve Talimatlarıyla tüm şirket içi davranış normlarını, şirket standartlarını güvence altına almıştır.

Uyum Sürecinde karşılaşılabilecek tüm riskler (Yolsuzluk, Finansal Suçla Mücadele, KVKK ihlalleri, Rekabet Hukuku İhlalleri) analiz edilmiş, matrise dökülmüş ve prosedürleştirilmiştir. Çalışanlarımız işe başlarken [İKA-FR-027 Eğitim Planı](#) çerçevesinde verilen [KUR-PR-002 Etik Kodu](#), [İKA-PR-005 Kişisel Verilerin Korunması](#) ve [KU.RKHK.PR.007 Rekabet Hukuku](#) eğitimleriyle tüm uyum riskleri hakkında bilgilendirmektedir.

### 5. Kuruluş İçinde Uyum İşlevi

Burada amaç uyum sürecinin işlenmesini sağlamak için Uyumluluk Yönetim Sistemini şirketin yönetin anlayışına, ahlaki değerlerine ve iş süreçlerine entegre etmektir.

Biz de Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. olarak Uyumluluk Yönetim Sistemini kurumumuzun en temel değerlerinden biri olarak benimsedik. İş sözleşmelerimizden, görev tanımlarımıza, kuruluş değerlerimizden iş süreçlerimize, kadrolarımızdan iş ortaklarımıza kadar ele aldığımız her politikayı uyum sürecini temel olarak oluşturduk.

### 6. Uyum ve Risk Konularına İlişkin Kurul Gözlemi

Uyum ve risk konularının şirket yönetim kurulu tarafından gözetiminin sağlanmasını içerir. Bursa Odabaşı Otomotiv A.Ş. Yönetim Kurulu, kurduğu bilgilendirme ve ihbar hattı sistemleriyle Uyum ve Risk konularına ilişkin denetim mekanizmasını kurmuştur ve bu konuları [aylık KAL-FR-010 Toplantı Planına](#) ekleyerek güncelliğini kaybetmemesini sağlamıştır.